

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE CONFORM ART. 33 DIN LEGEA 153/2017

SALARII ȘI SPORURI LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2017

Nr crt.	functia	Grad salarizare/Grăd profesional/treaptă profesională	Nivelul studii	Gradația	Salariu de baza din luna SEPT 2017	Spor condiții de munca din luna SEPT 2017	Alte sporuri (pericol deosebit) acordate în luna SEPT 2017	Valoarea brută a sporurilor
1	Director oficiu	7	S		9697	0		0
2	șef birou	II	S	5	7233	381		381
3	consilier juridic	IA	S	4	5151	305		305
4	referent	IA	M	5	2689	122		122
5	șef birou	II	S		6575	381		381
6	consilier	I	S	5	5005	242		242
7	consilier	I	S	5	4550	242		242
8	șofer	I	M	5	2083	102	256	358
9	șofer	I	M	5	2083	102	144	246
10	Șef serviciu	II	S		7445	396		396
11	șef birou/vacant	II	S					0
12	consilier cadastru	IA	S	5	5932	305		305
13	consilier cadastru	IA	S	5	5932	305		305
14	consilier cadastru	IA	S	5	5932	305		305
15	consilier cadastru	IA	S	5	5932	305		305
16	consilier cadastru	I	S	5	4374	242		242
17	consilier cadastru	II	S		2697			0
18	subinginer cadastru	IA	SSD	5	3432	167		167
19	șef birou	II	S		6015	381		381
20	consilier cadastru	I	S	5	4374	242		242
21	consilier cadastru	II	S	5	3621	209		209
22	subinginer cadastru	IA	SSD	5	3432	167		167
23	subinginer cadastru	IA	SSD	5	3432	167	118	285
24	tehnician cadastru	IA	M	5	2481	122	306	428
25	tehnician cadastru	IA	M	5	2481	122	171	293
26	tehnician cadastru	IA	M	5	2481	122	306	428
27	consilier cadastru/vacant	IA	S	5				
28	Șef serviciu	II	S		6940			0
29	registrator de carte funciară	IA	S	3	5573			0
30	asistent registrator principal	IA	S	5	5411			0
31	asistent registrator principal	I	S	3	4190			0
32	asistent registrator	IA	M	5	2696		306	306
33	asistent registrator	IA	M	5	2696		293	293
34	asistent registrator	IA	M	5	2696		277	277
35	asistent registrator	I	M	3	2102		251	251
36	asistent registrator	I	M	3	2102		251	251
37	referent	I	M	2	2145		30	30
38	referent	I	M	2	2145			0
39	referent	I	M	3	2252			0
40	registrator de carte funciară	IA	S	5	5855			0
41	asistent registrator principal	I	S	3	4190			0
42	registrator de carte funciară	IA	S	5	5855			0
43	asistent registrator principal	D	S	2	2256			0
44	Șef birou/vacant	II	S					0
45	registrator de carte funciară/vacant	II	S					0
46	consilier cadastru	D	S	0	2230	128		128
47	consilier cadastru	D	S	1	2483			0
48	asistent registrator principal	II	S	3	3866			0
49	asistent registrator principal	II	S	4	2979			0
50	asistent registrator principal	II	S		2451			0
51	asistent registrator principal	D	S	0	2230			0

52	consilier	II	S		3360			0
53	consilier /vacant	D	S					0
54	tehnician cadastru	II	M	2	2456			0
55	referent	II	M	5	1988	100		100
56	referent	II	M	2	1936	100		100
57	referent	II	M		1742	100		100

1 Sporul pentru conditii de munca se acordă în baza OUG 9/2017

2. Sporul de pericol deosebit se acordă în baza Legii 138/1999

3. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora
Pentru perioada 01.01.2018-30.11.2018 valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an este de 1450 lei/salarlat si se acordă în conformitate cu prevederile OUG nr 8/2009

Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță.

Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

În anul 2017 nu se acordă vouchere de vacanță.

4 Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia
În anul 2018 indemnizație de hrană se acordă doar în luna decembrie 2018 conform art. 18 din Legea 153/2017

Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în piață (1550 lei salariul minim brut/anul 2018 x 2 = 3100 lei / 12 luni =259 lei/lună)

5 Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora

art. 15 din legea 153/2017 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%

art. 21 din legea 153/2017 Sporul pentru munca suplimentară

art. 26 din legea 153/2017 Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază

6 Orice informații cu privire la posibile înlăturări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

Drepturile enumerate la punctele 3-5 se acordă numai în măsura în care în buget sunt alocate sume cu această destinație conform OUG 8/2009 și Legii 153/2017